

ევროპული ინტეგრაციის და შრომითი ურთიერთობების სამაგისტრო პროგრამა
სასწავლო გეგმა

#	პარტნიორი უნივერსიტეტი	პროგრამის კომპონენტები	დაშვების წინაპირობა	სავარაუდო სემესტრი	ECTS კრედიტი	საათი		
						საკონტაქტო	დამოუკიდებელი	სულ
სასწავლო კომპონენტი								
დარგობრივი სავალდებულო სასწავლო კურსები 65 კრედიტი								
1	CU	დასაქმების პოლიტიკა და არაფორმალური ეკონომიკა	არ გააჩნია	I	5	30	95	125
2	CU	ევროკავშირის ფუნქციონირება: ინსტიტუტები და პროცესები	არ გააჩნია	I	5	30	95	125
3	TSU	სოციალური კვლევის მეთოდები - I	არ გააჩნია	I	5	35	90	125
4	GAU	პოლიტიკური ეკონომია	არ გააჩნია	I	5	34	91	125
5	TSU	სოციალური კვლევის მეთოდები - II	არ გააჩნია	II	5	35	90	125
6	GAU	ევროპისა და საერთაშორისო შრომის სამართალი	არ გააჩნია	II	5	34	91	125
7	TSU	შრომითი ურთიერთობების სისტემა ევროკავშირის ქვეყნებში	არ გააჩნია	II	5	35	90	125
8	TSU	შრომითი ურთიერთობების სისტემა საქართველოში - შედარებითი პერსპექტივა	არ გააჩნია	II	5	35	90	125
9	CU	კეთილდღეობის სისტემები ევროკავშირსა და საქართველოში	არ გააჩნია	III	5	30	95	125
10	GAU	შრომითი სამართალი საქართველოში - შედარებითი პერსპექტივა	არ გააჩნია	III	5	34	91	125
11	CU	ორგანიზაციული ქცევა და ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი	არ გააჩნია	III	5	30	95	125
12	CU	შრომის ჰიგიენა და უსაფრთხოება	არ გააჩნია	III	5	30	95	125
13	GAU	სამაგისტრო ნაშრომის დიზაინი (აკადემიური წერა)	არ გააჩნია	III	5	51	74	125
დარგობრივი არჩევითი სასწავლო კურსები/პრაქტიკა 80 კრედიტი (სავალდებულოა 25 კრედიტის დაგროვება)								
1	TSU	სოციალური მეცნიერებები და შრომითი ურთიერთობები	არ გააჩნია	I- III	5	35	90	125
2	CU	ევროკავშირის გაფართოება, სამეზობლო და პარტნიორობის პოლიტიკა	არ გააჩნია	I	5	30	95	125
3	GAU	გლობალიზაცია და მისი სოციალური შედეგები	არ გააჩნია	I- III	5	34	91	125
4	GAU	სოციალურ-ეკონომიკური უფლებები ევროკავშირში	არ გააჩნია	I- III	5	34	91	125
5	GAU	სოციალური დიალოგი და დემოკრატია ევროკავშირის ქვეყნებში	არ გააჩნია	I- III	5	35	90	125

6	TSU	პროფესიული ინგლისური I	არ გააჩნია	I	5	35	90	125
7	CU	კონფლიქტის გადაწყვეტა და მოლაპარაკებები	არ გააჩნია	I- III	5	30	95	125
8	CU	გარდამავალი პერიოდის ეკონომიკა საქართველოში - შედარებითი პერსპექტივა	არ გააჩნია	I- III	5	30	95	125
9	TSU	შრომის და ორგანიზაციის ფსიქოლოგია	არ გააჩნია	I- III	5	35	90	125
10	GAU	შრომისა და ორგანიზაციის ისტორია	არ გააჩნია	I- III	5	30	95	125
11	CU	შრომისა და ორგანიზაციის სოციოლოგია	არ გააჩნია	I - III	5	51	74	125
12	GAU	აღმოსავლეთ ევროპის სოციო-ეკონომიკური ტრანსფორმაცია	არ გააჩნია	I - III	5	34	91	125
13	GAU	საჯარო პოლიტიკა და მმართველობა	არ გააჩნია	I - III	5	48	77	125
14	TSU	პროფესიული ინგლისური II	პროფესიული ინგლისური I	II	5	35	90	125
15	TSU	მონაცემთა ანალიზი და მისი გამოყენება	არ გააჩნია	I - III	5	35	90	125
16	TSU/ GAU/ CU	პროფესიული პრაქტიკა	--	III	5	92	33	125
ველეფითი კომპონენტი - 30 კრედიტი								
1	TSU/ GAU/ CU	სამაგისტრო ნაშრომის მომზადება და დაცვა	-	IV	30	-	-	750

სწავლის შედეგების რუქა

კოდი	სასწავლო კურსი	ცოდნა და გაცნობიერება		უნარი						ავტონომიურობა და პასუხისმგებლობა		
		1.1	1.2	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6	3.1	3.2	3.3
EIGER 0001	დასაქმების პოლიტიკა და არაფორმალური ეკონომიკა	☑	☑	☑			☑		☑		☑	
EIGER 0002	ევროკავშირის ფუნქციონირება: ინსტიტუტები და პროცესები	☑		☑				☑	☑		☑	
EIGER 0003	სოციალური კვლევის მეთოდები - I	☑			☑	☑	☑	☑	☑		☑	☑
EIGER 0004	პოლიტიკური ეკონომია	☑	☑	☑			☑	☑	☑			☑
EIGER 0005	სოციალური კვლევის მეთოდები - II	☑			☑	☑	☑	☑	☑		☑	☑
EIGER 0006	ევროპისა და საერთაშორისო შრომის სამართალი	☑		☑				☑	☑		☑	
EIGER 0007	შრომითი ურთიერთობების სისტემა ევროკავშირის ქვეყნებში	☑	☑	☑			☑	☑	☑	☑	☑	☑
EIGER 0008	შრომითი ურთიერთობების სისტემა საქართველოში - შედარებითი პერსპექტივა	☑	☑	☑			☑	☑	☑	☑	☑	☑
EIGER 0009	კეთილდღეობის სისტემები ევროკავშირსა და საქართველოში	☑					☑				☑	
EIGER 0010	შრომითი სამართალი საქართველოში - შედარებითი პერსპექტივა	☑	☑	☑				☑	☑		☑	
EIGER 0011	ორგანიზაციული ქცევა და ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი	☑	☑			☑		☑	☑		☑	
EIGER 0012	შრომის ჰიგიენა და უსაფრთხოება	☑	☑	☑				☑			☑	
EIGER 0023	სამაგისტრო ნაშრომის დიზაინი (აკადემიური წერა)	☑					☑		☑	☑	☑	
EIGER 0013	სოციალური მეცნიერებები და შრომითი ურთიერთობები	☑		☑		☑	☑	☑	☑		☑	☑
EIGER 0014	ევროკავშირის გაფართოება, სამეზობლო და პარტნიორობის პოლიტიკა	☑	☑	☑			☑	☑	☑	☑	☑	
EIGER 0015	გლობალიზაცია და მისი სოციალური შედეგები	☑		☑				☑	☑			☑
EIGER 0016	სოციალურ-ეკონომიკური უფლებები ევროკავშირში	☑		☑				☑	☑		☑	
EIGER 0017	სოციალური დიალოგი და დემოკრატია ევროკავშირის ქვეყნებში	☑	☑	☑			☑	☑	☑		☑	☑
EIGER 0018	პროფესიული ინგლისური I	☑							☑		☑	☑
EIGER 0019	კონფლიქტის გადაწყვეტა და მოლაპარაკებები	☑					☑		☑	☑	☑	
EIGER 0020	გარდამავალი პერიოდის ეკონომიკა საქართველოში - შედარებითი პერსპექტივა	☑	☑	☑			☑	☑	☑	☑	☑	
EIGER 0021	შრომის და ორგანიზაციის ფსიქოლოგია	☑		☑				☑		☑	☑	
EIGER 0022	შრომისა და ორგანიზაციის ისტორია	☑		☑			☑		☑		☑	
EIGER 0024	შრომისა და ორგანიზაციის სოციოლოგია	☑		☑				☑	☑		☑	
EIGER 0025	აღმოსავლეთ ევროპის სოციო-ეკონომიკური ტრანსფორმაცია	☑		☑			☑	☑	☑		☑	
EIGER 0026	საჯარო პოლიტიკა და მმართველობა	☑	☑				☑	☑	☑		☑	
EIGER 0027	პროფესიული ინგლისური II	☑							☑		☑	☑

EIGER 0028	მონაცემთა ანალიზი და მისი გამოყენება	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
EIGER 0029	პროფესიული პრაქტიკა	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
EIGER 0030	სამაგისტრო ნაშრომის მომზადება და დაცვა	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

მიზნებისა და შედეგების რუქა

მიზანი	შედეგი
<ul style="list-style-type: none"> შრომითი ურთიერთობების სფეროში კვალიფიციური სპეციალისტების მომზადება, რომლებიც შეძლებენ წამყვანი როლი ითამაშონ საქართველოს დასაქმებისა და შრომითი ურთიერთობების პოლიტიკის სფეროს ტრანსფორმაციაში და ამით კიდევ უფრო დაახლოვონ ქვეყანა ევროკავშირისა და საერთაშორისო შრომის სტანდარტებთან; 	<p>1.1. პროგრამის დასრულების შემდეგ ევროპული ინტეგრაციისა და შრომითი ურთიერთობების სამაგისტრო პროგრამის კურსდამთავრებული ფლობს ღრმა და სისტემურ ცოდნას, უახლოეს მიღწევებს, ევროინტეგრაციის, შრომითი ურთიერთობების თანამედროვე სოციალური, ეკონომიკური, სამართლებრივი და ორგანიზაციული ასპექტების, დასაქმებისა და შრომითი პირობების გაუმჯობესების მექანიზმების შესახებ;</p> <p>1.2. აღწერს საქართველოს შრომით ურთიერთობებს ევროინტეგრაციის კონტექსტში ევროპულ სტანდარტებთან და პრაქტიკასთან მიმართებაში. შეძლებს მის კრიტიკულ გააზრებას. ქმნის საფუძველს ინოვაციებისათვის, ახალი, ორიგინალური იდეების განვითარებისათვის.</p> <p>ევროპული ინტეგრაციისა და შრომითი ურთიერთობების მაგისტრი შეძლებს:</p> <p>2.1. სხვადასხვა სფეროში შრომითი ურთიერთობების და მათი სხვადასხვა ასპექტების შეფასებას ევროპის კავშირში დადგენილი სტანდარტების შესაბამისად;</p> <p>2.2. თანამედროვე ემპირიული კვლევის მეთოდების ადეკვატურ გამოყენებას საქართველოს შრომითი ურთიერთობების აქტუალური საკითხების შესწავლისთვის;</p> <p>2.3. სხვადასხვა კვლევით თუ სოციალური პოლიტიკის</p>

განმახორციელებელ პროექტებში ჩართვას;

2.4. უცნობ ან მულტიდისციპლინურ გარემოში რთული შრომითი და სოციალური პრობლემების გადაწყვეტის ახალი, ორიგინალური გზების ძიებას ან/და კვლევის დამოუკიდებლად განხორციელებას, აკადემიური კეთილსინდისიერების პრინციპების დაცვით, უახლესი მეთოდებისა და მიდგომების გამოყენებით;

2.5. შრომითი ურთიერთობების სფეროში რთული ან არასრული ინფორმაციის (მათ შორის, უახლესი კვლევების) კრიტიკულ ანალიზს, ინფორმაციის/სოციალური მონაცემების ინოვაციურ სინთეზს, შეფასებას და დასკვნების ჩამოყალიბებას, რომლებშიც აისახება სოციალური და ეთიკური პასუხისმგებლობები;

3.1. მართავს შრომის და დასაქმების თანამედროვე სოციალურ, ეკონომიკურ, სამართლებრივ და ორგანიზაციულ ასპექტებთან დაკავშირებით კომპლექსურ, არაპროგნოზირებად ან მულტიდისციპლინურ სასწავლო ან/და სამუშაო გარემოს და თავისუფლად ადაპტირდება შრომით ურთიერთობებში ახალი სტრატეგიული მიდგომების მეშვეობით;

3.2. შეუძლია პასუხისმგებლობის აღება სხვების საქმიანობაზე და მათ შემდგომ პროფესიულ განვითარებაზე, საკუთარი სწავლის პროცესის დამოუკიდებლად წარმართვა;

3.3. აანალიზებს სფეროში მიღებულ ცოდნას/ინიციატივებს/პრაქტიკას, და საჭიროების შემთხვევაში, წვლილი შეაქვს პროფესიული ცოდნის და პრატიკის განვითარებაში.

- გამოუმუშაოს სტუდენტს აკადემიური ეთიკის სტანდარტების დაცვით აკადემიური და პროფესიულ საზოგადოებისთვის საკუთარი დასკვნების,

2.6. საკუთარი დასკვნების, არგუმენტების და კვლევის შედეგების წარდგენას, როგორც აკადემიურ ასევე, პროფესიული საზოგადოებისთვის აკადემიური ეთიკის სტანდარტების დაცვით.

არგუმენტების და კვლევის შედეგების გადაცემის უნარი;

- გამოუმუშაოს დამოუკიდებელი სამეცნიერო კვლევის უნარი;

2.3. სხვადასხვა კვლევით თუ სოციალური პოლიტიკის განმახორციელებელ პროექტებში ჩართვას;

2.4. უცნობ ან მულტიდისციპლინურ გარემოში რთული შრომითი და სოციალური პრობლემების გადაწყვეტის ახალი, ორიგინალური გზების ძიებას ან/და კვლევის დამოუკიდებლად განხორციელებას, აკადემიური კეთილსინდისიერების პრინციპების დაცვით, უახლესი მეთოდებისა და მიდგომების გამოყენებით;

2.5. შრომითი ურთიერთობების სფეროში რთული ან არასრული ინფორმაციის (მათ შორის, უახლესი კვლევების) კრიტიკულ ანალიზს, ინფორმაციის/სოციალური მონაცემების ინოვაციურ სინთეზს, შეფასებას და დასკვნების ჩამოყალიბებას, რომლებშიც აისახება სოციალური და ეთიკური პასუხისმგებლობები;

2.6. საკუთარი დასკვნების, არგუმენტების და კვლევის შედეგების წარდგენას, როგორც აკადემიურ ასევე, პროფესიული საზოგადოებისთვის აკადემიური ეთიკის სტანდარტების დაცვით.